

**CONTRAT A DUREE DETERMINEE D'USAGE  
« TECHNICIEN »**

Entre les soussignés :

La ..... structure ..... :

N° siret .....

Code APE .....

Convention collective .....

Titulaire de la licence d'entrepreneur de spectacles .....

dont le siège se trouve situé à .....

représenté par M : ..... en sa qualité de : .....

appelé l'employeur d'une part, ET

M : .....

né(e) le ..... à ..... n° S.S. ....

demeurant

à .....

engagé en qualité de .....

appelé le salarié, d'autre part

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

1°) Le salarié est engagé sous contrat à durée déterminée d'usage en application de l'article L. 1242-2 3° du code du travail en vue d'assurer les fonctions temporaires suivantes ..... pour lesquelles il est d'usage constant de ne pas recourir à un contrat à durée indéterminée. Le présent contrat est soumis aux dispositions de la convention collective .....

2°) Le nom du spectacle est : .....  
N° d'objet : .....

3°) Durée du contrat : du ..... au .....

4°) Nombre de représentation(s).....  
Date de la (des) représentation(s).....  
Durée de la (des) représentation(s).....

Nombre de répétition(s).....  
Date de la (des) répétition(s).....  
Durée de la (des) répétition(s).....

5°) Lieu de la (des) représentation(s)..... à .....heures.

Lieu de la (des) répétition(s)..... à .....heures.

6°) Frais de ..... à la charge du salarié.  
Frais de ..... à la charge de l'employeur.

7°) Rémunération  
Taux horaire brut de ..... euros par représentation et/ou répétition,  
soit un salaire brut total de .....euros pour l'ensemble des représentations et répétitions  
(pour information : salaire net .....euros. Masse salariale..... euros).

6°) • Les frais de : ..... sont à la charge du salarié.  
• Les frais de : ..... sont à la charge de l'employeur.

**8°) Charges sociales**

L'employeur réglera les charges sociales (sécurité sociale, retraite complémentaire, assurance chômage, formation professionnelle, congés payés, médecine du travail) auprès des caisses compétentes (URSSAF, AUDIENS, Pôle emploi spectacle, AFDAS, Caisse des Congés Spectacles, Centre Médical de la Bourse).

L'indemnité de congés payés sera versée par la caisse des Congés spectacles :  
rue du Helder - 75009 PARIS.

La caisse de retraite complémentaire est : AUDIENS - 74, rue Jean Bleuzen • 92177 VANVES cedex.  
Compte-tenu des articles L. 1242-2, 3° et L. 1243-10 du code du travail, aucune indemnité de fin de contrat n'est due.

Le règlement du salaire net sera de plein droit assorti d'un bulletin de salaire.

La déclaration unique d'embauche sera déposée à l'adresse suivante : .....

**9°) Conditions générales**

L'employeur, seul responsable du spectacle qu'il organise, fera son affaire personnelle de toute déclaration et demande d'autorisation administrative en temps opportun, du paiement des taxes, impôts, droits d'auteurs, assurances et autres afférents au spectacle.

L'employeur est responsable de tout le matériel (matériel de sonorisation, d'éclairage...) entreposé dans les locaux mis à la disposition du salarié, dès son arrivée et jusqu'à son départ.

En cas de spectacle en plein air, l'organisateur se doit de prévoir une scène bâchée ou une salle de repli. Le spectacle présenté par le technicien devra être conforme au matériel publicitaire communiqué à l'employeur, ou à la correspondance intervenue entre l'employeur et le technicien. L'employeur mettra à la disposition du salarié l'installation nécessaire à la bonne exécution du spectacle (installation électrique, sonorisation, loge...).

Sauf en cas de force majeure, si le spectacle prévu ne pouvait avoir lieu, la partie défaillante, sans préjudice de tout autre dommage-intérêt, versera à l'autre la totalité du contrat ci-dessus fixé.

S'il n'a pas été signé simultanément par les deux parties, le même jour, le présent contrat signé par l'un des contractants devra être retourné, en recommandé avec accusé de réception, signé par le second contractant dans les quinze jours suivant la date de la première signature. Au delà de ce délai, le premier contractant est en droit de se considérer comme dégager de toute obligation.

Conditions particulières

.....

Fait en deux exemplaires à ..... le.....

(Faire précéder la signature de la mention manuscrite "lu et approuvé")

L'EMPLOYEUR

LE SALARIE